



COMMUNIQUÉ

Pour diffusion immédiate

Les métiers maritimes terrestres au Québec; vous connaissez?

Québec, le 6 septembre 2017 - Pour la première fois au Québec, une recherche s'est intéressée spécifiquement à la main-d'œuvre maritime terrestre, avec l'objectif d'en dresser un portrait complet et d'identifier ses principaux enjeux de recrutement et de formation.

L'étude qui en a résulté, intitulée *Étude sectorielle sur la main-d'œuvre maritime terrestre au Québec*, jette une lumière nouvelle sur ce segment méconnu du marché du travail québécois. Réalisée par la firme Zins Beauchesne et associés pour le compte du Comité sectoriel de main-d'œuvre maritime, l'étude a permis de dénombrier 9 800 travailleurs maritimes que l'on dit terrestres pour les différencier du personnel navigant œuvrant à bord des navires. On les retrouve dans les opérations portuaires, mais aussi dans la gestion et l'administration d'entreprises maritimes.

Du côté du personnel navigant, on dénombre 4 500 travailleurs à l'emploi d'entreprises spécialisées dans le transport par navire de marchandises et de passagers ainsi que dans les services maritimes comme le remorquage et le pilotage. Ce qui nous donne, pour l'ensemble du secteur, une population maritime totale de 14 300 travailleurs.

Le secteur maritime québécois connaît une croissance continue et les perspectives à long terme sont très bonnes. Cela se reflète dans les besoins de nouveau personnel. Et il faut aussi remplacer les départs à la retraite, nombreux dans certains métiers. L'enquête a permis d'estimer à 1 175 le nombre d'embauches à prévoir au cours des 5 prochaines années. À eux seuls, les débardeurs comptent pour plus du quart de ces prévisions.

Au chapitre du recrutement, les entreprises sondées dans le cadre de l'enquête ont signalé des difficultés importantes à recruter du nouveau personnel pour certains métiers. Ceux qui sont les plus problématiques sont dans la gestion et l'administration, les directeurs et cadres supérieurs, les superviseurs de personnel technique et administratif. Certaines professions comme gestionnaire de flotte maritime et spécialistes de l'affrètement présentent des défis particuliers à cause de la grande rareté des candidats qualifiés. Du côté des opérations, les surintendants portuaires, les électriciens, soudeurs et mécaniciens posent des défis d'embauche notables.

À propos du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

Fondé en 2001, le Comité sectoriel est un organisme de réflexion, de concertation et d'action composé de représentants d'entreprises et de travailleurs. Il consacre ses efforts à servir l'industrie maritime du Québec en matière de développement de la main-d'œuvre par la réalisation de projets visant la formation, la gestion des ressources humaines, la connaissance sectorielle ainsi que la planification de la relève. www.csmoim.qc.ca

-30-

Source : Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

Pour information :

Claude Mailloux

418-670-4400

cmailloux@csmoim.qc.ca

ou

Camille Langlois

418-694-9059 #223

clanglois@csmoim.qc.ca